



తెలంగాణ రాజ పత్రము THE TELANGANA GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 239]

HYDERABAD, MONDAY, AUGUST 27, 2018.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—X—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING AND FACTORIES DEPARTMENT

(Labour)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "SPINNING MILLS" IN
PART-I OF THE SCHEDULE TO THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

[G.O. Rt.No. 308, Labour, Employment, Training & Factories (Labour), 4th July, 2018.]

PRELIMINARY NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), the following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in "Spinning Mills" included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which is proposed to make is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Telangana Gazette, will be considered by the Government of Telangana.

Objections or suggestions should be addressed to the Principal Secretary to Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Telangana through the Commissioner of Labour, Telangana, Hyderabad.

| SCHEDULE | | | |
|-----------------------|--|---|---|
| SPINNING MILLS | | | |
| Sl. No. | Name of the Category | Basic wage proposed in the Draft Notification at 1317 CPI points (in Rs.) | Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | OFFICE STAFF: | | |
| 1 | Manager | 7851 | 5.94 |
| 2 | Accountant / Cashier | 7069 | 5.34 |
| 3 | Stenographer / Clerk | 6678 | 5.05 |
| 4 | Typist | 6287 | 4.75 |
| 5 | Office Boy / Office Attender / Sweeper | 5993 | 4.53 |
| 2 | SUPERVISORY STAFF | | |
| 1 | Supervisor / Maistry | 6287 | 4.75 |
| 3 | SKILLED: | | |
| 1 | Turner / Welder / Cone Winder / Winding Fitter / Carding Fitter / Preparatory Fitter / Fitter Blowroom / Spinning Fitter / Fitter Ring Prewar / Swindle Gagers / Shaper / Presser / Stripper / Stichter / Electrician / Generator Operator | 6678 | 5.05 |
| 4 | SEMI SKILLED LABOURERS | | |
| 1 | Carding Assistant / Assistant Fitter / Preparatory Asst. Fitter / Yarn Conditioner / Carding Worker / Simplex Tentors / Drawing Tentors / Oilers / Sider / Resuck Weavers / Asst. peepers / Cois Grinders / Buttlng Peepers | 6287 | 4.53 |
| 5 | UNSKILLED | | |
| 1 | Bell Brusher Attender / Work Gap Attender / Motor Attender / Stichter Attender / Spinning Tape Stichter / Blowroom Attender / Carding Attender / Comber Tentor / Doffing Boys / Half-Carrier / Mixing Attender / Mixing Helper / spinning Jobber / Reelers / Mixing Mazdoors / Fitter Helper / Helper / Maintenance Helper / Binding Worker / Weigher / Waste Pickers / Mazdoors / Helper-cum-Winder / Cleaning Gang / Cleaner / Watchman / Sweeper and any other unskilled labourer | 5993 | 4.53 |

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the Industrial workers at 1317 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1317 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. If any categories employees in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. If any category of employee is paid other allowances (i.e., other than the notified basic wage) they shall continue to get the said allowances in addition to notified basic wage.

DR. SHASHANK GOEL,

Principal Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టపు గల అనుసూచికి చెందిన 1వ భాగంలోని “స్పిన్నింగ్ మిల్స్” లో గల ఉపాధి కల్పనలోని కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.ఓ.ఆర్.డి.నెం. 308 కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక) శాఖ తేది: జూలై 4, 2018.]

ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లోని 11 వ చట్టం) లోని 3వ విభాగపు (1)వ ఉప విభాగం, 5వ విభాగపు (2) వ ఉప విభాగం ద్వారా లభ్యమయిన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించిన 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లోని 11 వ కేంద్ర చట్టం) లో గల అనుసూచికి 1వ భాగంలో “స్పిన్నింగ్ మిల్స్” లోని ఉద్యోగాలలో నియమితులైన వారికి సంబంధించి (2)వ గడిలో తదనుసార నమోదులో నిర్దిష్ట పరిచిన ప్రతి కేటగిరి ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు ఈ ప్రకటనకు అనుబంధంగా ఉన్న అనుసూచిలోని (3)వ గడిలో పేర్కొన్నట్లుగా ఈ క్రింద పేర్కొన్న కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను, సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1) వ ఉప విభాగం (బి) ఖండం క్రింద కోరిన విధంగా వర్తింపు అయ్యే వ్యక్తులందరి సమాచారం కోసం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

తెలంగాణ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటన ప్రచురితమయిన తేదీనుండి రెండు నెలల లోపు ఈ అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా ఉన్న వేతనాలకు సంబంధించి ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలు అందినట్లయితే వాటిని తెలంగాణ ప్రభుత్వం పరిశీలిస్తుందని ఇందుమూలంగా నోటీసు ఇవ్వడమయింది.

హైదరాబాదులోని తెలంగాణ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా తెలంగాణ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శికి ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను పంపాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు “స్పిన్నింగ్ మిల్స్”

| వరుస సంఖ్య | కేటగిరి పేరు | 1317 సిపిఐ పాయింట్ల వద్ద ముసాయిదా ప్రకటనలో ప్రతిపాదిత మూల వేతనం | ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు (రూ.లలో) చెల్లించాల్సిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ.లలో) |
|------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | కార్యాలయ సిబ్బంది | | |
| i) | మేనేజర్ | 7851 | 5.94 |
| ii) | అకౌంటెంట్ / క్యాషియర్ | 7069 | 5.34 |
| iii) | స్టెనోగ్రాఫర్ / క్లర్క్ | 6678 | 5.05 |
| iv) | టైపిస్టు | 6287 | 4.75 |
| v) | ఆఫీస్ బాయ్ / ఆఫీస్ అటెండర్ / స్వీపర్ | 5993 | 4.53 |
| 2. | వర్యవేక్షక సిబ్బంది | | |
| i) | సూపర్ వైజర్ / మేస్త్రీ | 6287 | 4.75 |
| 3. | నైపుణ్యం కలవారు | | |
| i) | టర్నర్ / వెల్డర్ / కోన్ వైండర్ / వైండింగ్ ఫిట్టర్ / కార్డింగ్ ఫిట్టర్ / ప్రిపరేటరీ ఫిట్టర్ / ఫిట్టర్ బ్లో రూం / స్పిన్నింగ్ ఫిట్టర్ / ఫిట్టర్ రింగ్ ప్రెవర్ / స్పిండిల్ గేగర్స్ / షేపర్ / ప్రెషర్ / ట్రిపుర్ / స్టిచ్చర్ / ఎలక్ట్రీషియన్ / జనరేటర్ ఆపరేటర్ | 6678 | 5.05 |
| 4. | పాక్షిక నైపుణ్యం కలవారు | 6287 | 4.53 |
| | కార్డింగ్ అసిస్టెంట్ / అసిస్టెంట్ ఫిట్టర్ / ప్రిపరేటరీ అసిస్టెంట్ ఫిట్టర్ / యార్న్ కండిషనర్ / కార్డింగ్ వర్కర్ / సింప్లెక్స్ టెంటర్స్ / డ్రాయింగ్ టెంటర్స్ / ఆయిలర్స్ / సైడర్ / రీసక్ వీవర్స్ / అసిస్టెంట్ పీపర్స్ / కోయిస్ గ్రెండర్స్ / బల్లింగ్ పీపర్స్. | | |

| 5. | నైపుణ్యం లేనివారు | 5993 | 4.53 |
|----|--|------|------|
| i) | బెల్ బ్రషర్ అటెండర్ / వర్క్ గ్యాప్ అటెండర్ / మోటార్ అటెండర్ / స్టిచ్చర్ అటెండర్ / స్పిన్నింగ్ టేప్ స్టిచ్చర్ / బ్లో రూం అటెండర్ / కార్డింగ్ అటెండర్/కోంబర్ టెంటర్/ డాఫింగ్ బాయ్స్ / హాఫ్ క్యారియర్/ మిక్సింగ్ అటెండర్ / మిక్సింగ్ హెల్పర్ / స్పిన్నింగ్ జాబర్ / రీలర్స్/ మిక్సింగ్ మజ్దూర్స్ / ఫిట్టర్ హెల్పర్ / హెల్పర్ / మెయింటెనెన్స్ హెల్పర్ / బైండింగ్ వర్కర్ / వేయర్ / వేస్ట్ పికర్స్ / మజ్దూర్స్ / హెల్పర్-కమ్-వైండర్ / క్లీనింగ్ గ్యాంగ్ / క్లీనర్ / వాచ్మెన్ / స్వీపర్ మరియు ఏదేని ఇతర నైపుణ్యంలేని కార్మికుడు. | | |

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు కనీస వేతనాల మూల రేట్లను, వినియోగదారు ధర సూచిక నెంబర్లకు 1317 పాయింట్ల వద్ద (ఆధారిత సంవత్సరం 1986=100 సీరీస్) అనుసంధానం చేయడమయింది. ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన కార్మిక శాఖ కమీషనరు గారు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రకటించాలి. ఇందు నిమిత్తం, అర్థ సంవత్సరం పూర్తి అయ్యే నాటికి వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ నెలల్లో రాష్ట్రంలోని పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారు ధర సూచిక నెంబర్లలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవడమవుతుంది. ధర సూచి వ్యయంలో 1317 పాయింట్ల కంటే ఏదేని పెరుగుదల కోసం జీవన వ్యయ భత్యం లెక్కకట్టే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి కేటగిరీలోని 4వ గడిలో పేర్కొనడమయింది.

గమనిక:-

1. ఈ ఉపాధిలో నియమితులైన ఏవైనా కేటగిరీలను మినహాయించినట్లయితే, ఈ ఉపాధిలో ఇదే విధమైన తత్సమాన పని కేటగిరీని నిర్వహిస్తున్న కార్మికుల కేటగిరీలో నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువ చెల్లించరాదు.
2. శాశ్రీ రేటు కార్మికులను నియమించుకున్నప్పుడు, సాధారణ దినానికి వారిలో ప్రతి ఒక్కరికి చెల్లించే పారితోషికం, అదే విధమైన తత్సమాన పని చేస్తున్న సాధారణ కార్మికునికి రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికన లెక్కకట్టి నిర్ణయించిన కనీస వేతనం కంటే తక్కువగా ఉండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్కించేటప్పుడు, నెలసరి రేటును 26తో విభాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి రోజు వేతనాలు కూడా చేరి ఉంటాయి.
4. పని స్వభావం తత్సమానమైనప్పుడు, పురుషులు, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి చేసిన కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో ఎటువంటి వివక్ష చూపరాదు.

5. ఏదేని కేటగిరీ ఉద్యోగి వాస్తవంగా పైన నిర్దిష్టపరిచిన రేట్ల కంటే అధిక వేతనాల రేట్లను పొందుతున్నప్పుడు, అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపులను కొనసాగించాలి.
6. ఏదేని కేటగిరీ ఉద్యోగికి ఇతర భత్యాలను (అంటే ప్రకటించిన మూలవేతనం కాకుండా) చెల్లిస్తున్నట్లయితే, ప్రకటించిన మూలవేతనంతో పాటు వారు సదరు భత్యాన్ని పొందడం కొనసాగించాలి.

డా॥ శశాంక్ గోయల్,
ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.

حکومت تلنگانہ

خلاصہ

قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ کے ضمیمہ کے حصہ اول میں ”سوت کا تنے کی ملز“ میں ملازمت کی اقل ترین شرح اجرت پر نظر ثانی۔ ابتدائی اعلان۔ احکامات۔ اجراء کئے گئے۔

محکمہ (عمال) روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ: ۳ جولائی ۲۰۱۸

جی. او. آر ٹی۔ نشان: ۳۰۸

حسب ذیل پڑھا جائے۔

۱۔ جی۔ او۔ ایم ایس۔ نشان ۳، محکمہ (عمال) ۲، عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات مورخہ ۷ جنوری ۲۰۱۲

مجر یہ جریدہ اعلان نشان ۳۸۷، مورخہ ۹ جولائی ۲۰۱۲ میں اشاعت عمل میں لائی گئی۔

۲۔ منجانب کمشنر عمال تلنگانہ حیدرآباد ذمہ اسلہ نشان: ایچ ۹۱/۷۷۷۹۱۶، مورخہ ۱۹ مئی ۲۰۱۸۔

حکم: کمشنر برائے طباعت، اسٹیشنری و خریدی اسٹورس، تلنگانہ حیدرآباد سے گزارش کی جاتی ہے کہ وہ منسلکہ اعلان کی جریدہ تلنگانہ کے غیر معمولی شمارہ میں بہ زبان انگریزی، تلگو اور اردو اشاعت عمل میں لائیں۔

ابتدائی اعلان

اعلان ہذا سے منسلکہ ضمیمہ ذیل کے خانہ (۳) میں حسب ذیل مصرعہ شدہ نظر ثانی اقل ترین شرح اجرت جو اسکے خانہ (۲) میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمت نیز قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کے ضمیمہ کے جزو ۱ میں مشمولہ ”سوت کا تنے کی ملز“ کی درج فہرست ملازمت میں مامورہ ہر زمرہ ملازمین کو واجب الادا ہوں، بہ نفاذ اختیارات معطیہ دفعہ ۳ کی ضمن (۱)، اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) کے ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کے ذریعہ ہذا قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت مطلوبہ طریقہ پر ان تمام اشخاص کی اطلاع کے لئے شائع کیا جاتا ہے جن کا کہ اس سے متاثر ہونے کا امکان ہے۔

(۲) ذریعہ ہذا نوٹس دی جاتی ہے کہ ضمیمہ ذیل میں مجوزہ اجرتوں کی بابت کوئی بھی عذرات یا تجاویز جریدہ تلنگانہ

میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے دو ماہ کے اندرون وصول ہوں تو، حکومت تلنگانہ کی جانب سے غور کیا جائے گا۔

(۳) عذرات یا تجاویز، کمشنر عمال، تلنگانہ حیدرآباد کے ذریعہ معتمد اعلیٰ سرکار محکمہ عمال روزگار تربیت و کارخانہ

جات، حکومت تلنگانہ کو موسوم ہونے چاہیں۔

| ضمیمہ | | | |
|------------------|--|---|--|
| سوت کاتنے کی ملز | | | |
| سلسلہ نشان | زمرہ کا نام | بنیادی اجرت مسودہ اعلامیہ میں مجوزہ ۱۳۱۷ سی پی آئی پوائنٹس (روپے میں) | ہر اضافہ پوائنٹ پر مصارف زندگی الاؤنس ادا کیا جائے۔ (روپے میں) |
| (۱) | (۲) | (۳) | (۴) |
| ۱ | دفتری عملہ | | |
| ۱ | منیجر | ۷۸۵۱ | ۵۶۹۴ |
| ۲ | محاسب / خزانچی | ۷۰۶۹ | ۵۶۳۴ |
| ۳ | اسٹینوگرافر / کلرک | ۶۶۷۸ | ۵۶۰۵ |
| ۴ | ٹائپسٹ | ۶۲۸۷ | ۴۶۷۵ |
| ۵ | آفس بوائے / آفس اسٹینڈر / جاروب کش | ۵۹۹۳ | ۴۶۵۳ |
| ۶ | سپر وائزری عملہ | | |
| ۱ | سپر وائزری / میسٹری | ۶۲۸۷ | ۴۶۷۵ |
| ۳ | ہنرمند | | |
| ۱ | ٹرنر / ویلڈر / کون / اسٹنڈر / واسٹنگ فٹر / کارڈنگ فٹر / پری پیرٹری فٹر / فٹر بلو روم / اسپنگ فٹر / فٹر رنگ / پرپور / سونڈل / گیا جس / شپیر / پریش / اسٹریپر / اسٹچر / الیکٹریشن / جزیٹر / آپریٹر | ۶۶۷۸ | ۵۶۰۵ |
| ۴ | نیم ہنرمند عملہ | | |
| ۱ | کارڈنگ اسٹنٹ / اسٹنٹ فٹر / ابتدائی اسٹنٹ فٹر / یارن کنڈیشنر / کارڈن ورکر / سمپلیکس ٹینٹس / ڈرائینگ ٹینٹس / آئیلر / سانڈر / ریک / یورس / اسٹنٹ پیپرس / کائیس گریڈرس / بگلنگ پیپرس | ۶۲۸۷ | ۴۶۵۳ |
| ۵ | غیر ہنرمند | | |

| | | | |
|-----|------|---|---|
| ۴۵۳ | ۵۹۹۳ | ۱ | تیل برشر اینڈر ورک گیاپ اینڈر موٹر اینڈر اسٹچر اینڈر اسپاننگ ٹیپ اسٹچر بلوروم اینڈر کارڈنگ اینڈر کومب ٹینر ڈوفنگ بوئز ہاف کیرئیر میکنگ اینڈر میکنگ ہیلپر اسپاننگ جابر ریلرس میکنگ مزدوران فٹر ہیلپر ہیلپر نگہداشت وانڈنگ ورکر وزن کرنے والا کچرا اٹھانے والا مزدوران ہیلپر کم وانڈر کلینگ گیانگ رکلینر واپچین جاروب کش اور کئی دیگر غیر ہنرمند مزدوران |
|-----|------|---|---|

مصارف زندگی الاؤنس:

صنعتی مزدوروں کے لئے مقررہ اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شروح بلحاظ ۱۳۱۷ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲ متواتر سلسلہ) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط ہے۔ کمشنر برائے عمال کی جانب سے ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل اور یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کیا جائے گا۔ مقصد ہذا کی بابت نصف سال جو اعلیٰ الترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہوگا، کے لئے ریاستی صنعتی مزدوروں کے صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد کے اوسط اضافہ کو محسوب کیا جائے گا۔ قیمت اشاریہ مصارف میں ۱۳۱۷ پوائنٹس سے زائد کسی اضافہ کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کے حساب کی تفصیلات کی، ضمیمہ کے ہر زمرہ کے مقابل خانہ (۴) میں صراحت کی گئی ہے۔

نوٹ:-

- ۱۔ اگر ملازمت ہذا میں کوئی زمرہ ہائے ملازمت چھوٹ گئے ہوں تو، انہیں اس ملازمت میں اسی نوعیت کے زمرہ کا کام کرنے والے ملازمین کے زمرہ کی بابت مقررہ اقل ترین شروح اجرت سے کم ادا کیا جائیگا۔
- ۲۔ جہاں فی کام اجرت پر ملازمت دی گئی ہو ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن ادا کیا جانے والا اسی نوعیت کے کام کے لئے مصروف کار عام مزدور کے لئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر شمار کے مطابق مقررہ اقل ترین اجرت سے کم نہیں ہوگا۔
- ۳۔ یومیہ شرح کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ شرح کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہے گی۔
- ۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شروح اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائیگا۔
- ۵۔ جہاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا مصرحہ شروح اجرت سے زائد اجرت حاصل کر رہا ہو تو اسے ایسی زائد شروح اجرت ادا کی جاتی رہیں گی۔
- ۶۔ اگر کوئی زمرہ ملازم کو دیگر بھتے (یعنی معلنہ بنیادی اجرت سے ہٹ کر) ادا کیا جا رہا ہو تو اسے معلنہ بنیادی اجرت کے علاوہ ادا کیا جاتا رہے گا۔

(حسب الحکم گورنر تلنگانہ اور انکے نام سے)

ڈاکٹر شکر گوپیل

صدر معتمد سرکار